

## ИНФОРМАЦИЯ

о результатах конкурса на включение в кадровый резерв министерства жилищно-коммунального хозяйства Ставропольского края для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Ставропольского края

В министерстве жилищно-коммунального хозяйства Ставропольского края (далее - министерство) 02 июня 2017 года проведены конкурсы на включение в кадровый резерв министерства для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Ставропольского края (далее – конкурсы).

По результатам конкурсов признаны победителями и включены в кадровый резерв министерства:

для замещения вакантной должности начальника отдела мониторинга, координации и технического функционирования коммунальной инфраструктуры - Денисов Дмитрий Иванович; Попова Анна Викторовна; Стативкина Юлия Владимировна и Нерсесов Григорий Георгиевич;

для замещения вакантной должности ведущего специалиста отдела мониторинга, координации и технического функционирования коммунальной инфраструктуры министерства – Чушенко София Михайловна; Корниенко Алла Андреевна и Савенко Илья Алексеевич;

для замещения вакантной должности заместителя начальника отдела гражданской обороны, предупреждения чрезвычайных ситуаций и охраны труда – Немцов Александр Васильевич; Морин Артем Юрьевич и Пригодин Сергей Анатольевич;

для замещения вакантной должности главного специалиста отдела содействия реформированию жилищно-коммунального хозяйства – Подчернина Татьяна Владимировна; Маляренко Анна Адамовна; Плюхина Ирина Александровна; Шевченко Сергей Александрович; Гуцин Сергей Сергеевич; Згода Татьяна Сергеевна и Пригодин Сергей Анатольевич.

Конкурсы на включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Ставропольского края – государственного инспектора отдела гражданской обороны, предупреждения чрезвычайных ситуаций и охраны труда министерства и главного специалиста сектора по взаимодействию с подведомственными организациями и инвестиционных программ министерства не состоялись в связи с отсутствием необходимого количества кандидатов.